

Contribuer à la réduction des inégalités en emploi

RAPPORT D'IMPACT 2025

RAPPORT D'IMPACT 2023



Nous exerçons notre influence en rémunération globale pour orienter les décisions qui contribueront à la réduction des inégalités en emploi, parce que chaque personne mérite considération et dignité.

Des données qui parlent d'elles-mêmes

**environ
11 % inférieur**

Le taux d'emploi des personnes autochtones est d'environ 11 % inférieur à celui du reste de la population canadienne.

Source : Statistique Canada, 2023

**plus de
40 %**

Plus de 40 % des personnes 2ELGBTQI+ ont un revenu annuel sous les 20 000 \$ contre 26,2 % pour les personnes n'appartenant pas à ces communautés.

Source : Statistique Canada, 2018

40 %

40 % des personnes racisées subissent de la discrimination en milieu de travail basée sur leur ethnicité. Ce taux augmente à 50 % pour les personnes noires.

Source : Toronto Metropolitan University, 2021

28,5 %

En 2023, les femmes occupaient 28,5 % des sièges sur les conseils d'administration comparativement à 26 % en 2022.

Source : Osler, 2023

Qu'est-ce qu'une inégalité en emploi?

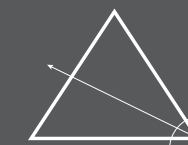
Malgré le cadre législatif visant à assurer l'équité en emploi au Canada, plusieurs forces systémiques et pratiques organisationnelles perpétuent des écarts et des situations inéquitables entre les personnes sur le marché du travail. Ces inégalités peuvent entraîner des répercussions non négligeables sur les personnes en emploi, notamment sur leur situation financière, leur santé et leur épanouissement. Ces répercussions peuvent être encore plus marquées sur les populations qui subissent de la discrimination directe ou indirecte.

Les défis des organisations

Bien intégrer les principes d'équité, de diversité et d'inclusion, et par conséquent, contribuer à la réduction des inégalités en emploi, demeure un défi pour bon nombre d'organisations.

Apprenez-en plus sur l'offre des services EDI de Normandin Beaudry en [communiquant avec nous](#).

Nous nous engageons à contribuer à la réduction des inégalités en emploi chez Normandin Beaudry, auprès de notre clientèle et au sein de la société canadienne.



Chez Normandin Beaudry

Par le déploiement de notre plan d'action en équité, diversité et inclusion (EDI), qui inclut le déploiement graduel d'initiatives en lien avec la formation et la sensibilisation, le recrutement ainsi que les politiques et pratiques RH.



Auprès de notre clientèle

Par le déploiement d'une démarche structurée visant la réduction des inégalités en emploi et par un accompagnement spécialisé en EDI pour toutes les facettes de la rémunération globale.



Au sein de la société canadienne

Par le déploiement d'un écosystème et de partenariats contribuant à la réduction des inégalités en emploi et par l'action philanthropique individuelle et à l'échelle de l'organisation.